



**МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ
ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ
УКРАЇНСЬКИЙ ІНСТИТУТ ЕКСПЕРТИЗИ СОРТІВ РОСЛИН
УІЕСР**

вул. Генерала Родимцева, 15, Київ, 03041, тел.0 (44) 290 40 45,
e-mail: sops@i.ua, sops@sops.gov.ua, web: sops.gov.ua,
код ЄДРПОУ: 00488332

Н А К А З

«29» серпня 2023 року

Київ

№ 443-07

Про затвердження «Правил етичної поведінки працівників Українського інституту експертизи сортів рослин».

Відповідно до наказу Міністерства аграрної політики та продовольства України від 23 серпня 2023 року № 1578, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 02 жовтня 2023 року № 1725/40781,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити «Правила етичної поведінки працівників Українського інституту експертизи сортів рослин».
2. Відділу кадрів і діловодства (Ленда Р. М.) довести наказ до відома директорів філій та керівників структурних підрозділів Українського інституту експертизи сортів рослин.
3. Відділу науково-технічної інформації (Стариченко Є. М.) забезпечити оприлюднення наказу на офіційному вебсайті Українського інституту експертизи сортів рослин.
4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Сергій МЕЛЬНИК

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Українського
інституту експертизи сортів рослин
від «29» зрідня 2023 року № 443-ЄР

Правила етичної поведінки працівників Українського інституту експертизи сортів рослин

I. Загальні положення

1. Правила етичної поведінки працівників - Правила) Українського інституту експертизи сортів рослин (далі - УІЕСР) визначають сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та норм, що регулюють засади поведінки працівників УІЕСР та його філій під час виконання ними своїх посадових обов'язків та завдань.

2. Правила поширюються на працівників УІЕСР та його філій.

3. Правила спрямовані на зміцнення і розвиток корпоративної культури в УІЕСР, підвищення його позитивного іміджу, вдосконалення рівня мотивації працівників та забезпечення свідомої підтримки і реалізації ними стратегічних завдань, визначених Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством аграрної політики та продовольства України (далі - Мінагрополітики).

4. Правила базуються на положеннях Конституції України, законодавства у сфері запобігання корупції щодо загальних правил етичної поведінки та доброчесності, Кодексу етичної поведінки працівників Міністерства аграрної політики та продовольства України, затвердженого наказом Мінагрополітики від 23.08.2023 № 1578, зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 02.10.2023 за № 1725/40781.

II. Принципи етичної поведінки працівників УІЕСР

Працівники УІЕСР під час виконання ними своїх посадових обов'язків та завдань зобов'язані керуватися наступними принципами:

- верховенство права;
- професіоналізм;
- патріотизм;
- доброчесність;
- толерантність;
- гідна поведінка;
- забезпечення рівного доступу до заміщення вакантних посад;
- політична нейтральність;
- прозорість та конфіденційність;
- комунікативність.

III. Вимоги до етичної поведінки працівників УІЕСР

1. Загальні правила етичної поведінки працівників:
 - поводитися з почуттям власної гідності, доброзичливості і відкритості, сприяючи виникненню поваги громадян до УІЕСР;
 - постійно контролювати свою поведінку, почуття та емоції, не дозволяти особистим симпатіям або антипатіям, неприязні, поганому настрою або дружнім почуттям впливати на прийняття рішень;
 - дотримуватися стилю поведінки заснованому на самодисципліні та професійній компетентності, відповідальності, акуратності, точності, вмінні цінувати робочий час;
 - спілкуватися коректно (тактовно) з колегами незалежно від їх службового або соціального статусу, у рамках професійного діалогу між працівниками;
 - дотримуватися офіційно-ділового стилю в одязі, що відповідатиме загальноприйнятим вимогам пристойності;
 - дотримуватися норм української літературної мови, не допускати використання нецензурної лексики та приниження людської гідності;
 - дотримуватися принципу поваги до приватного життя інших осіб;
 - використовувати державну мову під час виконання своїх посадових обов'язків;
 - не курити у приміщеннях УІЕСР та на прилеглих територіях, за винятком спеціально відведених місць для куріння;
 - не вживати алкогольні напої, наркотичні або токсичні речовини в приміщеннях УІЕСР та його філій;
 - не перебувати у приміщенні УІЕСР та його філій під впливом алкогольного, наркотичного та інших заборонених станів.

2. Додаткові вимоги до керівництва та керівників структурних підрозділів УІЕСР:

- бути для підлеглих співробітників прикладом добросовісного виконання посадових обов'язків та етичної поведінки;
- уміло критикувати, виступати опонентом - коректно (тактовно) і конструктивно;
- уміти визнавати свої помилки і не переслідувати підлеглих співробітників за конструктивну критику на свою адресу, спільно шукати компроміс у вирішенні робочих ситуацій.

IV. Формування та підтримка позитивного іміджу УІЕСР

1. Для формування позитивного іміджу УІЕСР проводиться наступна робота:
 - добросовісне виконання працівниками УІЕСР своїх посадових обов'язків урахуваючи професійну компетентність та етику поведінки;
 - співпраця із засобами масової інформації;
 - підтримка цінностей корпоративної культури;
 - соціальна політика і забезпечення мотивації працівників.

V. Взаємовідносини керівництва і працівників УІЕСР

1. Керівництво УІЕСР буде взаємовідносини зі своїми працівниками на демократичних принципах співпраці, взаємної поваги, об'єктивності та неухильного виконання взаємних зобов'язань.

2. Зобов'язання керівництва УІЕСР:

забезпечення належних умов праці, що відповідають нормам і стандартам, встановленим нормативно-правовими актами України;

забезпечення достатнього рівня оплати праці, в межах фонду оплати праці, для професійного виконання посадових обов'язків;

вжиття заходів щодо заохочення працівників до результативної, ефективної, добросовісної та ініціативної роботи;

побудова відносин із працівниками на основі відкритого діалогу та співпраці;

розвиток і вдосконалення рівня професійної компетентності, мотивації, оцінки потенціалу та планування професійного зростання;

підтримка ініціативи та прагнення працівників до вдосконалення професійної компетенції;

забезпечення взаєморозуміння та взаємоповаги;

створення комфортної психологічної атмосфери та недопущення випадків будь-якої форми дискримінації, зокрема мобінгу (цькування).

3. Керівництво та працівники УІЕСР зобов'язуються сумлінно дотримуватися даних Правил.

VI. Прикінцеві положення

1. Правила мають загальний характер.

2. Обов'язок дотримуватися вищезазначених правил є невід'ємною складовою трудових відносин. Під час призначення на посаду співробітник ознайомлюється з Правилами. Згідно з датою ознайомлення працівник вважається обізнаним з вимогами Правил.

3. Керівництво та працівники УІЕСР та його філій несуть персональну відповідальність за дотримання Правил.

4. У разі порушення вимог Правил, відповідно до чинного законодавства, вживаються заходи щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних співробітників до відповідальності.